****

**Администрация Никольского сельсовета**

**Емельяновского района Красноярского края**

663024 с.Никольское, ул.Советская 75а, т.8(39133)28-019, s-sovet@mail.ru ОГРН 1022400667079 ИНН 2411003481 КПП 241101001

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.02.2022г. с.Никольское № ПРОЕКТ

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ НИКОЛЬСКОГО СЕЛЬСОВЕТА И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ**

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007г. [№ 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F581260B1D8432BA385310CE1A475821ED0B4F45AB1498D526799x3u8C) «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008г. [№ 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F581260B1D8432BA0853800E2A475821ED0B4F4x5uAC) «О противодействии коррупции», [Указом](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F581260B1D8432BA68D3A0CE6A475821ED0B4F4x5uAC) Президента Российской Федерации от 01.07.2010г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», руководствуясь Уставом Никольского сельсовета ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить [Положение](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P36) о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Никольского сельсовета и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе согласно приложению.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Емельяновские веси» и разместить на официальном сайте администрации сельсовета.

4. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Емельяновские веси»

Глава сельсовета В.Ю.Экель

Приложение

к постановлению

администрации сельсовета

от ХХХХ2022г. № ПРОЕКТ

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ НИКОЛЬСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

**НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Никольского сельсовета и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее - комиссия).

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих все категории и группы должностей муниципальной службы в органах администрации сельсовета.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F581260B1D8432BA9823D0FB1F377D34BDExBu1C) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, правовыми актами Красноярского края, [Уставом](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F580463DD874C2AAADB3505EEA720DE4ED6E3AB0AB71CCDx1u2C) Никольского сельсовета, иными правовыми актами, настоящим Положением.

3. Комиссия является совещательным органом, создаваемым для содействия органам администрации сельсовета:

в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F581260B1D8432BA0853800E2A475821ED0B4F4x5uAC) от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

в осуществлении мер по предупреждению коррупции в органах администрации сельсовета.

II. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ КОМИССИИ

4. Комиссия образуется правовым актом администрации сельсовета. Указанным актом утверждается состав комиссии.

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый из числа членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы, секретарь и члены комиссии.

Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

5. В состав комиссии входят:

1) должностное лицо администрации сельсовета, в ведении которого находятся вопросы кадрового, организационного и правового обеспечения деятельности администрации сельсовета (председатель комиссии); должностное лицо кадровой службы администрации сельсовета (секретарь комиссии); муниципальные служащие других подразделений администрации сельсовета;

2) представитель (представители) Никольского сельского Совета депутатов;

3) представитель общественных организаций.

6. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в администрации сельсовета, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

Указанные лица осуществляют свою деятельность в составе комиссии на безвозмездной основе.

7. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

8. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

9. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в администрации сельсовета, недопустимо.

10. В заседаниях комиссии могут участвовать:

1) руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

2) другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в органах администрации сельсовета; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица государственных органов, других органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому отдельно в каждом конкретном случае не менее чем за три дня до заседания комиссии на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

III. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

11. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

1) представление главы сельсовета материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

2) обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей муниципальной службы, утвержденный муниципальным правовым актом, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

3) заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

4) представление главы сельсовета или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации сельсовета мер по предупреждению коррупции;

5) письменная информация муниципального служащего о возникновении у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

6) представление главы сельсовета материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F581260B1D84328A98D3B03E3A475821ED0B4F45AB1498D52679A3B812E27x2u7C) Федерального закона от 03.12.2012г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Федеральный закон «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»);

7) уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, если отдельные функции по муниципальному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы, при условии, если указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с указанной организацией или при условии, если вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в организации комиссией не рассматривался;

8) письменная не анонимная информация о нарушении муниципальным служащим Кодекса этики и поведения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, выборные муниципальные должности, государственных гражданских служащих Красноярского края и муниципальных служащих (далее - Кодекс этики).

12. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

13. Представление, указанное в [подпункте 1 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P74) настоящего Положения, направляется главой сельсовета председателю комиссии.

К представлению приобщаются:

1) материалы проверки, проведенной в отношении муниципального служащего администрации сельсовета (далее - муниципальный служащий), свидетельствующие:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F581260B1D8432BA385310CE1A475821ED0B4F4x5uAC) от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [Законом](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F580463DD874C2AAADB3505E0AC20DC4BD6E3AB0AB71CCDx1u2C) Красноярского края от 07.07.2009г. № 8-3542 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, а также замещающими должности муниципальной службы и муниципальные должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

о несоблюдении муниципальным служащим требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов либо ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой;

2) информация, касающаяся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации сельсовета мер по предупреждению коррупции.

14. Обращение, указанное в [подпункте 2 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P77) настоящего Положения, направляется гражданином в письменном виде на имя представителя нанимателя (работодателя) по последнему месту его службы до начала замещения на условиях трудового договора должности в организации либо выполнения в данной организации работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и подлежит регистрации в день поступления.

В обращении указываются:

1) фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес проживания (регистрации). В случае если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются учетные данные по последнему месту работы;

2) наименование должности муниципальной службы, замещаемой гражданином, до дня увольнения;

3) дата увольнения гражданина с муниципальной службы (прилагается копия трудовой книжки гражданина);

4) наименование, местонахождение, характер деятельности организации, в которой гражданин планирует замещать на условиях трудового договора должность и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров);

5) наименование должности в организации, которую планирует замещать гражданин;

6) описание должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы с входящими в них отдельными функциями государственного управления организацией;

7) описание должностных обязанностей в организации, куда трудоустраивается гражданин (указываются основные направления деятельности), и (или) описание работ (услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров);

8) дата и подпись гражданина.

Представитель нанимателя (работодатель) рассматривает обращение гражданина, по результатам рассмотрения готовит аргументированное заключение о возможности дачи согласия на замещение должности или на выполнение работы (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации либо отказа в таком согласии.

Обращение, заключение и другие материалы в течение двух рабочих дней со дня регистрации передаются представителем нанимателя (работодателя) председателю комиссии.

15. Обращение, указанное в [подпункте 2 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P77) настоящего Положения, может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

16. Заявление, указанное в [подпункте 3 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P78) настоящего Положения, представляется муниципальным служащим в письменном виде представителю нанимателя (работодателя) не позднее 30 марта года, следующего за отчетным.

Заявление муниципального служащего подлежит обязательной регистрации в день его представления и в течение трех дней после регистрации передается представителем нанимателя (работодателя) председателю комиссии.

В заявлении муниципального служащего должны содержаться следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество муниципального служащего;

2) наименование должности, структурного подразделения органа администрации сельсовета, которую муниципальный служащий замещает на день подачи заявления;

3) фамилии, имена, отчества своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых муниципальный служащий не может представить;

4) описание причины невозможности представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с доказательствами ее объективности (при необходимости прилагаются заверенные копии соответствующих документов);

5) дата и подпись муниципального служащего.

Заседание комиссии по рассмотрению заявления, указанного в [подпункте 3 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P78) настоящего Положения, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

17. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, указанной в [пункте 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P73) настоящего Положения:

1) в течение трех рабочих дней назначает дату заседания комиссии. Дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 7 рабочих дней со дня поступления указанной информации, за исключением [подпункта 3 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P78) настоящего Положения, при этом письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссия обязана рассмотреть в течение 7 дней со дня поступления указанного обращения;

2) организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей информацией и результатами ее проверки;

3) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте 2 пункта 10](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P69) настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

18. Секретарь комиссии обеспечивает организацию подготовки заседания комиссии, а также извещает членов комиссии, иных приглашенных на заседание комиссии лиц о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня, знакомит членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседание комиссии, ведет протокол заседания комиссии.

19. Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего (его представителя) или гражданина (его представителя), в отношении которого рассматривается вопрос.

При наличии письменной просьбы муниципального служащего или гражданина о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки муниципального служащего (его представителя) или гражданина (его представителя) на заседание комиссии при отсутствии письменной просьбы муниципального служащего или гражданина о рассмотрении данного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае повторной неявки указанных лиц без уважительных причин комиссия вправе принять решение о рассмотрении указанного вопроса в отсутствие муниципального служащего или гражданина.

20. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина (с их согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

21. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 1 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P75) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются достоверными и полными;

2) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа администрации сельсовета применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

В случае принятия комиссией решения о том, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и (или) неполными, комиссия обязана установить, соблюдал ли муниципальный служащий требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

Сведения признаются недостоверными и (или) неполными независимо от вины муниципального служащего.

Представление муниципальным служащим уточненных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера после назначения даты заседания комиссии не может служить основанием не рассмотрения комиссией данного вопроса и основанием для непринятия решения.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта 1 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P76) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

2) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия указывает в решении, какое именно требование к служебному поведению не соблюдено и (или) в чем выразилось несоблюдение требования об урегулировании конфликта интересов, и рекомендует Главе сельсовета принять меры по урегулированию конфликта интересов, а также указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 2 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P77) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

2) отказать гражданину в даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и аргументировать свой отказ.

25. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 3 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P78) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

2) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

3) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа администрации сельсовета применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

26. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 4 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P79) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

27. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 5 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P80) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) главе сельсовета принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновению;

3) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует главе сельсовета применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

28. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 6 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P81) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F581260B1D84328A98D3B03E3A475821ED0B4F4x5uAC) «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;

2) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F581260B1D84328A98D3B03E3A475821ED0B4F4x5uAC) «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа администрации сельсовета применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

29. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 7 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P82) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) дать согласие гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации;

2) установить, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F581260B1D8432BA0853800E2A475821ED0B4F45AB1498D526799x3u3C) Федерального закона «О противодействии коррупции». В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа администрации сельсовета проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

30. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 8 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P83) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что муниципальный служащий не нарушил положения [Кодекса](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F580463DD874C2AAADB3503E2A625D7418BE9A353BB1ECA1D3ED87F8C2E252FA5CAx9uAC) этики;

2) установить, что муниципальный служащий нарушил положения [Кодекса](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F580463DD874C2AAADB3503E2A625D7418BE9A353BB1ECA1D3ED87F8C2E252FA5CAx9uAC) этики. В этом случае комиссия указывает, какие положения [Кодекса](consultantplus://offline/ref=49557EF1ADEB205CBC8F580463DD874C2AAADB3503E2A625D7418BE9A353BB1ECA1D3ED87F8C2E252FA5CAx9uAC) этики нарушены, и указывает муниципальному служащему на неэтичность поведения.

31. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах 1](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P74) - [3](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P78), [6 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P81) настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено [пунктами 22](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P122) - [25](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P134), [27](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P139) настоящего Положения. Основания и аргументы для принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

32. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты правовых актов администрации сельсовета, решений или поручений руководителя органа администрации сельсовета.

33. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P73) настоящего Положения, принимаются открытым голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

34. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 2 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P77) настоящего Положения, носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 2 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P77) настоящего Положения, носит обязательный характер.

35. В протоколе заседания комиссии указываются:

1) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

2) повестка заседания комиссии с формулировкой каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов;

3) фамилия, имя, отчество, должность муниципального служащего или гражданина, в отношении которого рассматривается вопрос;

4) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

5) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

6) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

7) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации;

8) результаты голосования;

9) решение и обоснование его принятия.

36. Член комиссии, не согласный с принятым решением комиссии, вправе выразить особое мнение. Особое мнение оформляется в письменном виде и прилагается к протоколу заседания комиссии. При подписании протокола заседания комиссии членом комиссии, выразившим особое мнение, рядом с подписью ставится пометка «с особым мнением». Муниципальный служащий или гражданин, в отношении которого комиссией рассматривался вопрос, должен быть ознакомлен с особым мнением члена комиссии.

37. Выписка из протокола заседания комиссии в течение 7 рабочих дней со дня заседания направляется всем заинтересованным лицам.

Выписка из протокола комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью, вручается гражданину, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [подпункте 2 пункта 11](file:///C:\Users\user\Desktop\положение%20о%20комиссии%20по%20урегулированию%20конфликта%20интересов.docx#P77) настоящего Положения, с проставлением на втором экземпляре его подписи о получении выписки или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

38. Руководитель органа администрации сельсовета обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также иными по вопросам организации противодействия коррупции.

О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель органа администрации сельсовета в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Данное решение оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

39. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

40. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется руководителю органа администрации сельсовета для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

41. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в трехдневный срок, а при необходимости - немедленно.

42. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет администрация сельсовета.